

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА**

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ОТДЕЛЬНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ
УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА**

АКТ ПРОВЕРКИ

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

№ 27 от 12.07.2021

10 час. 00 мин.

(время составления акта)

Место составления акта: г. Владивосток, пр-кт 100-летия Владивостока, д. 94

Должностными лицами отдела ведомственного контроля управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока, на основании приказа от 21.06.2021 № 28

была проведена плановая, выездная проверка в отношении

МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока»

(наименование проверяемой подведомственной организации)

Место проведения проверки: г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, д. 40

Дата и время проведения проверки: с 05.07.2021

по 12.07.2021

Общая продолжительность проверки: 06 рабочих дней (я)

Лицо(а), проводившее проверку:

Левин Алексей Александрович – главный специалист 1 разряда отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока;

При проведении проверки присутствовали:

Луц Марина Дмитриевна – и.о. директора **МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока»**.

По результатам проведения проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не регламентирован ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (Основание: ст. 262.2 ТК РФ).

2. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» включена норма, в соответствии с которой от лица, поступающего на работу в данное учреждение, работодатель требует предъявлять дополнительный документ (*страховое свидетельство государственного пенсионного страхования*), предоставление которого не предусмотрено действующим законодательством (Основание: ст. 65 ТК РФ).

3. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не регламентированы гарантии работникам при прохождении диспансеризации. (Основание: ст. 185.1).

4. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не включена норма, в соответствии с которой от лица, поступающего на работу в данное учреждение, работодатель не требует предъявить документ (*подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа*) предоставление которого предусмотрено действующим законодательством (Основание: ст. 65 ТК РФ).

5. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не включена норма, в соответствии с которой в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления (Основание: ст. 312.9 ТК РФ).

6. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не включена норма, в соответствии с которой с письменного согласия работника работодатель обязан вести трудовую книжку в электронной форме. (Основание: ст. 66.1 ТК РФ).

7. В трудовом договоре работника МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» Трофименковой И.Ф., выполняющих работы, при которых в соответствии с установленными законодательством нормами

предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств (*дежурная с обязанностями уборка помещений*), не содержатся сведения о предоставляемых данным работникам нормах выдачи смывающих и обезвреживающих средств (Основание: абз. 11 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (далее по тексту – Стандарт безопасности)).

8. Коллективный договор с работниками МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» в установленный законом срок не направлен работодателем (его представителем) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (Основание: ч. 1 ст. 50 ТК РФ).

9. Ведущаяся у работодателя книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не прошнурована, не заверена подписью руководителя, а также не скреплена сургучной печатью (опломбирована) (Основание: п. 40 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»).

10. В срочном трудовом договоре, заключённом с работником Юрченко А.А., отсутствуют обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения с данным работником срочного трудового договора (Основание: абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

11. На официальном сайте МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока», созданном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», не опубликованы сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда (в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда) (Основание: п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

12. Работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников (библиотекарь, мастер по ремонту и обслуживанию компьютерной техники, секретарь учебной части) (Основание: абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

13. Работник МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» Трофименкова Н.Ф. не проинформирована работодателем об условиях и охране труда на своем рабочем месте (*не ознакомлена под роспись с соответствующим ее рабочему месту картой специальной оценки условий труда на рабочем месте № 15*) (Основание: абз. 14 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

14. В личную карточку учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников Игнатьев К.К. и Дорохов А.А. не внесены сведения о сертификатах (декларациях соответствия), подтверждающих соответствие выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты установленным требованиям (Основание: п. 13 Межотраслевых правил обеспечения

работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (далее по тексту Межотраслевые правила).

15. Выдача работникам Игнатьев К.К. и Дорохов А.А. специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (Основание: абз. 7 ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 221 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н).

16. Работник МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не прошла в установленном порядке (в течении месяца после трудоустройства) Трофименковой Н.Ф. и Юрченко А.А. (специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Основание: ч. 1 ст. 225 ТК РФ, п. 2.3.1, 2.3.2., 3.2., 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29.).

17. Работник Игнатьев К.К. (член комиссии) МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не прошел в установленном порядке (в установленный срок) специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Основание: ч. 1 ст. 225 ТК РФ, п. 2.3.1, 2.3.2., 3.2., 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29.).

18. Работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» вводный инструктаж проводит работник Луц М.Д. на которого приказом работодателя не возложены обязанности по его проведению. (Основание: ст. 212 ТК РФ и п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29).

19. Работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 1 города Владивостока» не обеспечено ведение карточек учета и выдачи СИЗ по установленной форме. (Основание: п. 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»).

В соответствии с п. 5 ст. 8 Закона Приморского края от 07.11.2014 № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края», руководитель или иной уполномоченный представитель организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, и представить в **Управление по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации**

г. Владивостока (690069, г. Владивосток, пр-т 100-летия Владивостока, 94)
отчет об устранении нарушений.

К отчету необходимо приложить копии документов и материалов, подтверждающие устранение нарушений.

Срок устранения нарушений: **не более чем в течение 30 календарных дней со дня получения настоящего акта**

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:
главный специалист 1 разряда отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока



Левин А.А.

С актом проверки ознакомлен (а) экземпляр акта получил:

Дата: _____ Подпись: _____

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

г. Владивостока (690069, г. Владивосток, пр-т 100-летия Владивостока, 94)
отчет об устранении нарушений.

К отчету необходимо приложить копии документов и материалов, подтверждающие устранение нарушений.

Срок устранения нарушений: **не более чем в течение 30 календарных дней со дня получения настоящего акта**

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

главный специалист 1 разряда отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока

М.П.



Левин А.А.

С актом проверки ознакомлен (а) экземпляр акта получил:

Дата:

12.04.2024

Подпись:

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:
