

И.о. директора МБУДО «ДХШ №1 г. Владивостока»

08.02.2016г. М.Д. Луц



Положение об использовании родительской платы.

Финансовые средства, поступившие за обучение в «Детской художественной школе №1 г. Владивостока» распределяются, согласно утвержденной сметы доходов и расходов.

Плата за обучение является дополнительным источником средств, направляемых на производственное и социальное развитие школы, а именно:

1. Укрепление материально-технической базы в школе
2. Дополнительные источники бюджетного финансирования
3. Расширение объемов и видов программ дополнительного образования с учетом требований времени и новых технологий;
4. Предоставление возможности, повышения уровня оплаты труда сотрудникам, за счет вторичной занятости.

Основной целью оказания платных услуг по дополнительному образованию является дополнительное образование детей, а так же предоставление возможностей обучающимся овладеть различными (не предусмотренными основной программой обучения) навыками художественного искусства, охватывание детей различных возрастов, а именно:

1. Изучение специальных дисциплин сверх часов и сверх программы по данной дисциплине, предусмотренной учебным планом
2. Репетиторство с учениками
3. Различные курсы (по подготовке к поступлению в учебное заведение, изучению работы с компьютером)
4. Создание различных студий, групп по обучению и приобщению детей к мировой культуре, живописи, графике, народным промыслами, т.е., всему тому, что направлено на всестороннее развитие гармоничной личности.
5. Создание различных учебных групп и методов специального обучения детей с отклонениями в развитии
6. Подготовка детей к поступлению в школу по основной программе обучения.

Целью создания групп самокупаемости также является формирование контингента для дальнейшего обучения в школе по основной программе, предоставления возможности преподавателям иметь полную занятость в одном учреждения.

Все вышеперечисленные направления обучения детей исполняются на основании программы обучения детей, рассчитанной на 1 учебный год.

Плата за обучение рассчитывается по количеству часов, предусмотренных программой обучения на 1 год. Оплата взимается по частям (помесечно), из расчета общей суммы за весь период обучения, деленной на количество месяцев обучения.

Размер оплаты и определение льгот может устанавливаться учредителем в случае восполнения расходов по содержанию учреждения (Финансирование из бюджета).

Поступившую оплату за обучение администрация реинвестирует в учреждения по своему усмотрению по согласованию с учредителем, либо по распоряжению вышестоящих организаций.

При образовании численности обучающихся свыше рассчитанной по количеству часов, указанной в тарификации, приоритетным направлением использования родительской платы является оплата труда задействованных сотрудников.

Учитывая приоритет поставленных задач, в общий фонд оплаты труда может направляться до 80% от общей суммы доходов. Максимальные затраты на оплату труда должны соответствовать положениям об оплате труда работникам бюджетной сферы.

Основанием для оплаты труда служат Приказ руководителя в соответствии с заключенными трудовыми договорами, системой доплат, положением о премировании и коллективным договором.

Все средства, оставшиеся после расчетов по оплате труда задействованных сотрудников, направляются на развитие школы, либо в доход бюджета.

В случае недостаточного количества обучающихся, на которых распределяется размер оплаты при групповом обучении, или занижения стоимости оплаты (в целях сохранения контингента учащихся и доступности обучения) на покрытие прочих расходов может направляться до 20% доходов.

После восстановления расходов по оплате труда и уплаты налогов с Ф.О.Т., накладных расходов, оставшаяся часть доходов направляется на восстановление затрат по содержанию учреждения, может быть направлена на формирование средств для приобретения, обновления и реконструкцию оборудования, внедрение новых технологий, текущий ремонт, фонд материального поощрениями социальных выплат, на восстановление расходов бюджета.

Стоимость обучения составляется на основании расчетов с учетом всех вышеизложенных расходов. Стоимость обучения может меняться на основании распоряжений вышестоящих организаций, в связи с повышением оплаты труда, а также изменением конъюнктуры рынка. Расчеты утверждаются руководителем учреждения.

Руководитель имеет право устанавливать льготы по оплате за обучение по согласованию с пед.советом в случае предусмотренное в расчете суммы прибыли, за счет которой можно устанавливать льготы.

Администрация школы несет ответственность перед родителями за качество и полноту предоставляемых знаний в соответствии с программами обучения по каждому отделению, за обеспечением надлежащих условий для обучения. По соглашению сторон может быть возврат частично или полностью ранее внесенного аванса.

Родители обучающихся и ученики обязаны выполнять решение попечительского совета школы.

Контроль за организацией и качеством выполнения обязательств по обучению, а также стоимостью и порядком взимания денежных средств осуществляет руководитель учреждения. Ответственны за ведение бухгалтерского учета и отчетности по внебюджетным средствам, а также за распределение средств в соответствии со сметами доходов и расходов является главный бухгалтер школы.

Принятие нормативных документов, регламентирующих организацию платного обучения в школе согласовывается с профсоюзным комитетом школы.