

**муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Детская художественная школа № 1 г. Владивостока»**

**Дополнительное соглашение №1  
к коллективному договору на период действия с 2021 по 2024 годы,  
зарегистрированному  
министерством труда и социальной политики  
Приморского края**

**регистрационный № 198 от 12.04.24.**

**г. Владивосток**

**2024**

«В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны социального партнерства в лице Работодателя (директора) МБУДО «ДХШ № 1 г. Владивостока» Луц Марины Дмитриевны действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «ДХШ № 1 г. Владивостока», действующий на основании Устава, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. На основании изменения статьи 236 ТК РФ от 30.01.2024г.- внести дополнение в коллективный договор пункт 6.5 Раздела 6 «Оплата и стимулирование» изложить в новой редакции.

«"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."».

2. На основании статьи 43 ТК РФ продлить срок действия коллективного договора на 3 (три) года с 24.05.2024 по 23.05.2027

От Работодателя  
МБУДО «ДХШ № 1 г. Владивостока»

Директор

Подпись



Луц М.Д.

М.П.

От трудового коллектива  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУДО «ДХШ №1 г. Владивостока»

 /Кулиненко Т.А./

Подпись

«11» апреля 2024 года № 11  
МВН Ю «ДХШ №1 на Владивостока»  
Директор  
Подпись /Луц М.Д./



11

Министерство труда и социальной  
политики Приморского края  
РЕКОМЕНДАЦИ  
№ 198 от «12» апреля 2024 г.  
24



Для  
Документов